

COMUNE DI BARRALI

NUOVO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2018

VERBALE DI ACCORDO DEFINITIVO

In data 21.12.2018 nei locali dell'Amministrazione Comunale,

PREMESSO

- Che in data 14.12.2018 è stata firmata la Preintesa del CCDI;
- Che sulla medesima, in data 18.12.2018 è stato espresso il parere favorevole del Revisore dei Conti;
- Che con deliberazione della Giunta Municipale N° 78 del 18.12.2018 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva;


Tutto ciò premesso

Le parti sottoscrivono il presente accordo definitivo.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Pubblica:

D.ssa Pietrina F. Canu



Rag. Sandra Farris



Per la Parte Sindacale:

Il Rappresentante RSU – CGIL Ing. Giacomino Spanu



ART. 1 – PREMESSE

ART. 2 – RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO

ART. 3 – RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

ART. 4 – RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 17 LETT. F)

ART. 5 – RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO PARTICOLARI RESPONSABILITA' (ART. 17 LETT. I)

ART. 6 – RISORSE DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

ART. 1
Premesse

Le parti prendono atto che:

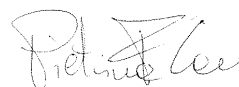
- Con deliberazione della Giunta Municipale n. 43 del 22.06.2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente;
- Con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 19.02.2018 è stato approvato il bilancio di previsione pluriennale 2018-2020;
- Con deliberazione della Giunta Municipale n. 71 del 19.11.2018 sono stati impartiti gli indirizzi per la costituzione dei fondi delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Funzioni Locali, relativi all'anno 2018, autorizzando l'inserimento delle risorse variabili pari ad €. 1.879,38 (quota storicizzata ex L.R. 19/97), ed €. 1.867,59 (pari all'1,2% del monte salari anno 1997);
- Con determinazioni del Responsabile del Servizio Finanziario n. 62 del 26.11.2018 è stato costituito il fondo per l'anno 2018, secondo quanto stabilito dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 con la distinzione tra risorse stabili e variabili, con il seguente risultato:
 - Risorse decentrate per finalità stabili €. 16.899,50
 - Risorse decentrate per finalità variabili €. 3.746,97
 - Totale €. 20.646,47
 - Fondo posizioni organizzative e risultato €. 7.312,50
 - Totale Fondo 2018 €. 27.959,97
- Con deliberazione della Giunta Municipale n. 75 del 10.12.2018, sono stati impartiti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa parte economica per l'anno 2018;
- In data 22 dicembre 2015 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo parte normativa e parte economica;

Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2015-2017, convengono sulla sottoscrizione di un contratto integrativo di parte economica per l'anno 2018, dando atto che, in tal modo, il prossimo Cci, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 1 del CCNL del 21.05.2018, le parti convengono altresì di avviare agli inizi del 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente, così come risulta dalla Determinazione di costituzione del fondo (allegato "A").

Le parti convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, ecc., precedentemente operato.

Prendono atto pertanto dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al precedente comma riportato nell'allegato "A" alla presente ipotesi di



accordo, e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito per l'anno 2018 tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli.

ART. 2

Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, è quantificata in €. 30,00 mensili per undici mensilità, ed è riconosciuto al personale esposto a rischi connessi all'utilizzo di mezzi meccanici e all'impiego di attrezzatura e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti.

L'importo complessivo annuale è determinato in €. **330,00**.

ART. 3

Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori.

L'indennità di maneggio è stabilita in €. 0,52 al giorno, pari ad un'indennità annua di €. **171,60** per undici mensilità, presumendo l'assenza di un mese nell'arco dell'anno per ferie.

ART. 4

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 lett. f)

Non sono state previste per l'anno 2018 indennità per specifiche responsabilità.

ART. 5

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (art. 17 lett. i).

E' stabilita per il personale con responsabilità derivante dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e anagrafe e Ufficiale elettorale il riconoscimento di un'indennità di €. **150,00**.

ART. 6

Risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale.

Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono pari ad €. **5.350,66**, più eventuali economie di cui all'art. 16 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 22 dicembre 2015 – parte normativa, e di cui all'art. 24 del contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 22 dicembre 2015 – parte economica, che saranno utilizzate secondo i parametri e le modalità di cui all'art. 6 del citato contratto collettivo decentrato integrativo.

