

# COMUNE DI BARRALI

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

AREA FINANZIARIO-TRIBUTI - RAG. FARRIS SANDRA

ANNO 2014

### 1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 20 punti)

GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI: fino a 7 punti

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE: fino a 8 punti \*

VALUTAZIONE DA PARTE DEGLI UTENTI: fino a 5 punti

\*Ai fini della valutazione degli "OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO DELLA GESTIONE" si terrà conto del risultato delle seguenti attività:

- 1) Rispetto del patto di stabilità.
- 2) Rispetto del tetto di spesa del personale .
- 3) Stipula del contratto decentrato nel corso dell'anno.
- 4) Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti scelti d'intesa con i responsabili. A tal fine sarebbe opportuno che, relativamente ai procedimenti individuati, si aprissero i fascicoli informatici, in modo che la rilevazione del tempo del procedimento sia rilevabile in modo oggettivo.
- 5) Rapporto tra previsioni di incassi e di spese, ed effettiva realizzazione degli incassi e delle spese, per attività e/o servizi e/o tributi, scelti d'intesa con i responsabili.
- 6) Rispetto dei vincoli posti dalla normativa ai fini della valutazione dei responsabili di P.O.(assunzioni flessibili, trasparenza, comunicazioni, tempi medi di pagamento etc.)

### 2) LA PERFORMANCE INDIVIDUALE (fino a 35 punti)

Colonna 1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7
Descrizione dell'obiettivo	Risultato atteso	Indicatori di misurabilità	Peso ponderale	Giudizio	Grado di valutazione	Punteggio complessivo
Comunicazione periodica al sindaco dei dati sull'andamento del patto di stabilità interno	Alle scadenze del 31/7, 30/9, 30/11, e 30/12 il sindaco dovrà ricevere i dati aggiornati relativi all'andamento del patto di stabilità interno.		20			
Studio, predisposizione e proposta bozza regolamento IUC	Entro il 30/05/2014		20			

Accertamenti ICI anni 2009 e successivi	Effettuare le notifiche relative agli accertamenti ICI relativi agli anni 2009 e success		20			
---	--	--	----	--	--	--

### 3) LE CAPACITA' MANAGERIALI (fino a 20 punti)

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	<b>Innovazione e propositività</b> Capacità di approccio ai problemi con soluzioni innovative e capacità di proposta		2		
2	<b>Interazione con gli organi di indirizzo politico</b> Capacità di soddisfare le esigenze e le aspettative dell'organo politico di riferimento e di conformarsi efficacemente e in tempi ragionevoli alle direttive e alle disposizioni emanate dagli organi di indirizzo		2		
3	<b>Gestione delle risorse umane</b> Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati		2		
4	<b>Gestione economica ed organizzativa</b> Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità		2		
5	<b>Autonomia</b> Capacità di agire per ottimizzare attività e risorse, individuando le soluzioni migliori		2		
6	<b>Decisionalità</b> Capacità di prendere decisioni tra più opzioni, valutando rischi ed opportunità, anche in		2		

	condizioni di incertezza				
7	<b>Tensione al risultato</b> Capacità di misurarsi sui risultati impegnativi e sfidanti e di portare a compimento quanto assegnato		2		
8	<b>Flessibilità</b> Capacità di adattarsi alle situazioni mutevoli della organizzazione e delle relazioni di lavoro		2		
9	<b>Attenzione alla qualità</b> Capacità di far bene le cose in modo rigoroso e di attivarsi per il miglioramento del servizio fornito		2		
10	<b>Collaborazione</b> Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo, in particolare con i colleghi e con il personale				
			20		

**4) LE COMPETENZE PROFESSIONALI (fino a 15 punti)**

N	FATTORI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	PESO PONDERALE	GRADO DELLA VALUTAZIONE IN %	PUNTI
1	Aggiornamento delle conoscenze Capacità di mantenere aggiornate le conoscenze professionali		7,5		
2	Capacità di applicare correttamente le conoscenze tecniche necessarie		7,5		
			15		

**5) LA VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI**

10

**TABELLA RIASSUNTIVA**

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	
<b>PERFORMANCE INDIVIDUALE</b>	
<b>CAPACITA' MANAGERIALI</b>	
<b>COMPETENZE PROFESSIONALI</b>	
<b>VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI</b>	
<b>TOTALE</b>	

RISULTATI RAGGIUNTI AL /100  
VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

BARRALI

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Dott.ssa Margherita Galasso  
Dott. Arturo Bianco

Per approvazione  
IL SINDACO