

COMUNE DI BARRALI

NUOVO
CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2014

INDICE

PARTE ECONOMICA

ART. 1 – PREMESSE

ART. 2 – RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO

ART. 3 – RISORSE DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI MANEGGIO
VALORI

ART. 4 – RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO
SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 17 LETT. F)

ART. 5 – RISORSE DESTINATE ALL'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO
PARTICOLARI RESPONSABILITA' (ART. 17 LETT. I)

ART. 6 – RISORSE DESTINATE A COMPENSARE LA PERFORMANCE
ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE

ART. 7 – RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PROGETTI FINANZIATI DA NORME
SPECIFICHE

PARTE ECONOMICA

ART. 1 Premesse

Si prende atto che:

- **Per quanto attiene la parte normativa si rimanda al Contratto Collettivo Decentrato anno 2013 sottoscritto in data 20.12.2013, dove all'art. 2 comma 1 è stabilito che la parte normativa ha durata biennale mentre la parte economica ha durata annuale.**
Il presente CCDI disciplina pertanto la sola parte economica per l'anno 2014.
- Con deliberazione del Consiglio Comunale N° 16 del 30.06.2014 è stato approvato il bilancio di previsione anno 2014;
- Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario N° 34 del 11.08.2014 è stato costituito il fondo per l'anno 2014, secondo quanto stabilito dagli artt. 31, 32 del CCNL 22.01.2004 con la distinzione tra risorse stabili e variabili, con il seguente risultato:
 - Risorse decentrate per finalità stabili € 17.673,82
 - Risorse decentrate per finalità variabili € 4.607,03
 - Totale Fondo € 22.280,85

Le parti, a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività e sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale vigente, così come risulta dall'allegato "A".

Le parti convengono, inoltre, sulla correttezza del calcolo derivante dal processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto, alle progressioni orizzontali, ecc., precedentemente operato.

Prendono atto pertanto dell'ammontare delle risorse risultanti dall'applicazione del processo di depurazione di cui al precedente comma riportato nell'allegato "A" alla presente ipotesi di accordo, e convengono che la ripartizione di tali risultanti risorse venga distribuito tra i dipendenti secondo le modalità indicate nei successivi articoli.

ART. 2 Risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio.

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.09.2000, è quantificata in €. 30,00 mensili, ed è riconosciuto al personale esposto a rischi connessi all'utilizzo di mezzi meccanici e all'impiego di attrezzatura e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie anche non permanenti.

L'importo complessivo annuale è determinato in €. 559,00.

ART. 3 Risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori.

L'indennità di maneggio è stabilita in €. 0,52 al giorno, pari ad un'indennità annua di €. 171,60 per undici mensilità, presumendo l'assenza di un mese nell'arco dell'anno per ferie.

ART. 4

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (art. 17 lett. f)

Si propongono le seguenti risorse per il personale di Categoria D Responsabile di procedimenti complessi, nonché che dirige e coordina gruppi di lavoro inerenti i servizi educativi e socio assistenziali: **€. 400,00.**

ART. 5

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità (art. 17 lett. i).

Si propongono le seguenti risorse per il personale con responsabilità derivanti dalla qualifica di Ufficiale di Stato Civile e anagrafe e Ufficiale elettorale: **€. 150,00.**

ART. 6

Risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale.

Le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono pari ad **€. 6.243,15**, più eventuali economie di cui all'art. 16 del CCDI anno 2013 – parte normativa, che saranno utilizzate secondo i parametri e le modalità di cui all'art. 6 del CCDI anno 2013. Di tali risorse **€. 100,00** sono destinate alla compensazione del progetto di attivazione dello "sportello catastale".

ART. 7

Risorse destinate a compensare progetti finanziati da norme specifiche.

I Compensi di cui al presente fondo comprendono il fondo incentivante di cui all'art. 92 del D.Lgs. 163/2006 per il personale dell'ufficio tecnico, nonché i fondi di cui alla L. 446/97 per il personale dell'ufficio tributi, e le risorse del censimento per il personale che ha partecipato attivamente alle operazioni:

INCENTIVO	IMPORTO	MODALITA' DI LIQUIDAZIONE
EX ART. 92 D.LGS. 163/2006	€. 1.427,65	Da liquidare con le modalità stabilita da apposito Regolamento Comunale già approvato dall'Amministrazione
EX L. 446/97	€. 1.300,00	Da liquidare con le modalità stabilita da apposito Regolamento Comunale già approvato dall'Amministrazione

COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER FINALITA' STABILI		1)
Comma 1 lettera a) ART. 15 CCNL 1998/2001 destinate agli istituti di cui all'art. 17 comma 2 CCNL 1/4/99.	Somme	
Indennità di turno, rischio, disagio, maggiorazioni festivi;		
Indennità al personale che operi in particolari posizioni		
Produttività collettiva		€ 6.925,69
Comma 1 lettera j) dal 31/12/1999 a valere dal 01/01/2000 più 0,52% del monte salari 1997 esclusa dirigenti/responsabilidel servizio		€ 809,29
art. 4 comma 1 del CCNL biennio 2000/2001 incremento pari all'1,1% del monte salari dell'anno 1999. Esclusa la quota relativa alla dirigenza		€ 1.241,05
assegni ad personam del personale cessato(DEPLANO €. 411,20,MARRAS €. 998,53, ETZI €.1271,02)	€	2.680,75
art. 32, comma 1 incremento 0,62% del monte salari 2001	€	948,00
art. 32, comma 2 incremento 0,50% del monte salari 2001	€	765,00
art. 4, comma 1 incremento 0,50% del monte salari 2003	€	933,18
art. 8 comma 2 incremento 0,60% del monte salari 2005	€	1.370,86
art. 15 comma 5) CCNL 1998/2001(incremento dotaz.organica)	€	2.000,00
TOTALE		€ 17.673,82
TOTALE PARTE FISSA		€ 17.673,82
COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER FINALITA' VARIABILI		
Comma 1 lettera k) Risorse destinate per legge all'incentivazione del personale ART. 92 D.lgs. 163/2006 incentivo progettazione		€ 1.427,65
Comma 1 lettera k) Risorse destinate per legge all'incentivazione del personale L.R. 19/97	€	1.879,38
Comma 1 lettera k) Risorse destinate per legge all'incentivazione del personale legge 446/97 Tributi-	€	1.300,00
Saldo contributo censimento ISTAT		
TOTALE	€	4.607,03
TOTALE FONDO		€ 22.280,85

