

COMUNE DI BARRALI
(Provincia di Cagliari)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa: 16.12.2013 Contratto: 20.12.2013
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale/Responsabile Servizio AA.GG.: D.ssa Margherita Galasso Responsabile Servizio Finanziario: Rag. Sandra Farris Responsabile Servizio Tecnico: Geom. Fausto Piga Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: RSU CGIL Firmatarie del contratto: RSU CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 17.12.2013
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.	Viene identificato l'ambito di applicazione
Articolo 2	Viene indicata la durata, la decorrenza, i tempi e le procedure di applicazione
Articolo 3	Vengono quantificate le risorse decentrate
Articolo 4	Viene specificato l'utilizzo delle risorse
Articolo 5	Viene specificata la produttività e il miglioramento dei servizi
Articolo 6	Viene determinata la massa salariale
Articolo 7	Viene specificata la valutazione della prestazione
Articolo 8	Vengono specificate le modalità di corresponsione del premio di produttività
Articolo 9	Viene disciplinata l'indennità di rischio
Articolo 10	Viene disciplinata l'indennità di turno
Articolo 11	Viene disciplinata l'indennità di reperibilità
Articolo 12	Viene disciplinata l'indennità di disagio
Articolo 13	Vengono disciplinate le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) del CCNL per le categorie B-C-D
Articolo 14	Vengono disciplinate le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. i) del CCNL per le categorie B-C-D
Articolo 15	Viene disciplinata l'indennità per maneggio valori
Articolo 16	Viene disciplinato l'utilizzo delle economie
Articolo 17	Viene disciplinata la costituzione e ripartizione degli incentivi previsti dall'art. 92 del D.Lgs. 163/2006
Articolo 18	Viene disciplinato l'utilizzo delle risorse derivanti dall'applicazione della L. 446/1997 per il recupero dell'evasione tributaria
Articolo 19	Vengono individuate le disposizioni preliminari relative alla progressione economica della carriera
Articolo 20	Vengono individuati i tempi e le modalità applicative per la progressione orizzontale della carriera
Articolo 21	Vengono enunciati i principi inerenti le pari opportunità
Articolo 22	Vengono individuate le linee di indirizzo ed i criteri per la garanzia e il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili
Articolo 23	Contiene le premesse relative alla parte economica
Articolo 24	Vengono quantificate le risorse destinate al pagamento delle indennità di rischio
Articolo 25	Vengono quantificate le risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori

Articolo 26	Vengono quantificate le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17 lett. f) del CCNL
Articolo 27	Vengono quantificate le risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità, di cui all'art. 17 lett. i) del CCNL
Articolo 28	Vengono quantificate le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale
Articolo 29	Vengono quantificate le risorse destinate a compensare progetti finanziati da norme specifiche
Allegato 1	Contiene i criteri per la progressione orizzontale e la metodologia di valutazione
Allegato A	Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	5.743,15
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	8.577,94
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	730,60
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	400,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	3.861,73
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	150,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.386,95
Somme rinviate	0
Altro (Indennità specifiche personale Cat. B)	64,56
Totale	22.914,93

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, stabilito nel Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Municipale N° 65 del 06.12.2011 e modificato con deliberazione della Giunta Municipale N° 55 del 29.10.2012.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2013, con particolare riferimento a ____/____, ci si attende un incremento della produttività del personale ____/____

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili



Il Segretario Comunale

D.ssa Margherita Galasso