



COMUNE DI BARRALI

(provincia di Cagliari)

Via Cagliari n° 9 - C.A.P. 09040 -- TEL. 070/9802631 - 070/9802445*** FAX 070/9802535

ACCORDO ANNO 2010

INDICE

ART. 1 COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'.

ART. 2 UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE.

ART. 3 CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E I MIGLIORAMENTI DEI SERVIZI.

ART. 4 COMPENSI PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA', MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ATTIVAZIONE PROGETTI SPECIFICI

ART. 5 CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER INDENNITA' DI RISCHIO, MANEGGIO VALORI, NOTIFICHE ETC....

ART. 6 CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DI COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI CHE COMPORTANO SPECIFICHE RESPONSABILITA' DA PARTE DEL PERSONALE DELLA CATEGORIA C E DEL PERSONALE DI CATEGORIA D.

ART. 7 CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DI ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA'

ART. 8 ASSEGNAZIONE DI FONDI PER PROGETTI SPECIFICI FINANZIATI DA NORME SPECIFICHE

Art. 1. Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Risorse decentrate

Si prende atto che l'Amministrazione comunale con deliberazione della Giunta Comunale n. 45 del 27.05.2010, ha dato gli indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2010 e il Responsabile del servizio Finanziario con determinazione n. 32 del 24.06.2010 ha costituito il fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2010 e con determinazione n. 48 del 02.11.2010 ha rettificato la determinazione n. 32 del 24.06.2010 rideterminando il fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2010 e quantificando le risorse decentrate in € **17.673,82** in applicazione dell'art. 31, comma 2 del C.C.N.L. 22.01.2004, quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità e in € **3.833,25** in applicazione dell'art. 31, comma 3 del C.C.N.L. 22.01.2004 quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

Art. 2. Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane.

1. Per l'anno 2010 il fondo di cui al presente articolo sarà utilizzato come segue:

a) Compensi per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi, correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo e/o individuale. Tali compensi saranno assegnati al personale e per l'attività specificamente indicata nel successivo art. 3. : € 4.609,82.

Tali compensi saranno assegnati secondo quanto specificato nel successivo art. 3

b) Compensi per la progressione economica nella categoria: € Zero

c) Compensi per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati alla attivazione di progetti specifici. € 881,00 per l'attività specificatamente indicata al successivo art. 4

d) indennità di rischio, notifiche e maneggio valori nel rispetto della vigente disciplina e sino alla modifica della stessa € 585,00. Le indennità di cui al presente fondo saranno assegnate secondo quanto disposto nel successivo art 5

f) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3 dell'ordinamento professionale, e per il personale di categoria D che non risulti incaricato dell'area di posizioni organizzative: € 400,00

9/07/10

Luciano

Palazzo

I compensi di cui alla presente lett. saranno assegnati secondo quanto disposto nel successivo art. 6

g) progetti finanziati da specifiche norme € 1.300,00

I compensi per progetti finanziati da specifiche norme sono assegnati secondo quanto stabilito dalla dal successivo art. 8

i) Compensi per l'esercizio di compiti che comportino ulteriori speciali responsabilità: € 150,00

I compensi di cui alla presente lett. saranno assegnati secondo quanto disposto nel successivo art. 7

Art 3 Criteri per la ripartizione del fondo per l'incentivazione della produttività e il miglioramento dei servizi di cui all'art. 2 lett. a.

Il fondo di cui all'art. 2 lettera a) del presente accordo stralcio, legato all'incentivazione della produttività e al miglioramento dei servizi sarà attribuito utilizzando una metodologia di valutazione semplificata legata all'impegno profuso nel normale svolgimento delle proprie attività di riferimento e alla qualità della prestazione individuale resa. Il fondo sarà ripartito sulla base dell'unico fattore del numero di dipendenti in servizio, pesati rispetto alla categoria di appartenenza con l'applicazione dei seguenti coefficienti di pesatura.

CATEGORIA	COEFFICIENTE DI PESATURA
B	1
C	2
D	3

DISPONIBILITA' € 4.609,82

DOTAZIONE	COEFFICIENTE DI PESATURA SINGOLA	PESATURA COMPLESSIVA	PESO IN € PER CATEGORIA
N°3 CAT D	3	(36*3)	€ 2.553,13
N° 3 CAT C	2	(36*2)	€ 1.702,08
N° 2 CAT B DI CUI N. 1 3 MESI	1	(12+3)	€ 354,60
SOMMA	7	195	€ 4.609,82

Individuato come sopra descritto il fondo, il medesimo verrà ripartito tra il personale sulla base del numero dei dipendenti appartenenti a ciascuna categoria, su base annua, e tenuto conto anche del raggiungimento degli obiettivi stabiliti dall'amministrazione e attribuiti ai responsabili dei servizi.

Le economie sul presente fondo relative all'applicazione del presente articolo, derivanti da assenze prolungate per maternità, verranno attribuite al personale che ha collaborato nella sostituzione del personale assente.

Art. 4. I compensi di cui all'art. 2 lett. c) sono assegnati per l'attività di rendicontazione di progetti finanziati con il P.O.R. € 881,00

Palombi *Luca Ricci* *S. Foras*

Art. 5 Criteri per la ripartizione del fondo per indennità di rischio, maneggio valori, notifiche etc...

Rischio, notifiche , maneggio valori

Le indennità di cui all'art. 2 lett. d) sono assegnate nel modo seguente:

- a) Indennità di rischio € 420,00
- c) indennità maneggio valori da corrispondere all'eonomo, in ragione di € 0,50 giornaliera € 0,50*30*11= € . 165,00

Art. 6. Criteri per la ripartizione di compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art. 11 comma 3 dell'ordinamento professionale, e per il personale di categoria D che non risulti incaricato dell'area di posizioni organizzative

- I compensi di cui al precedente art. 2 lett f. saranno corrisposti al personale inquadrato nella cat. D e cat. C in posizione di responsabili di strutture organizzative in sostituzione del responsabile titolare assente o responsabili di particolari procedimenti; la determinazione del compenso è diversificata in relazione alle differenze quantitative e alla complessità dei procedimenti assegnati ai diversi Responsabili di procedimento.

ART. 7 Criteri per l'assegnazione di ulteriori specifiche responsabilità.

Viene assegnata all'Istruttore amministrativo dei servizi demografici la somma di € 150,00 ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. i

ART. 8 Assegnazione di fondi per progetti finanziati da norme specifiche.

I Compensi di cui al presente fondo comprendono il fondo incentivante di cui alla L. 109/94 per il personale dell'ufficio tecnico, nonché i fondi di cui alla L. 446/97 per il personale dell'ufficio tributi, e le risorse ai sensi del D.Lgs. 30/2007 di recepimento della direttiva 2004/38/CE. e sono assegnati così come risulta dalla seguente tabella:

PERSONALE	LEGGE	IMPORTO
Meloni Valentino	109/94	6.778,73
Spanu Giacomino	109/94	1.634,83
Lombardini Annalisa	109/94	246,55
Orrù Rita	446/97	1.300,00
Orrù Rita	109/94	1.131,44

Luca Ricci *Palazzo* *Storici*

Le economie derivanti dall'applicazione del presente accordo verranno re distribuite in parti uguali al personale in servizio che ha riportato una valutazione pari o superiore a 90.

Barrali, 30.12.2010

Sottoscrizione della delegazione trattante:

Per la parte pubblica:

- Il Segretario Comunale: D.ssa Margherita Galasso

GALASSO MARGHERITA

- Il Resp. Settore Finanziario: Rag. Sandra Farris

FARRIS SANDRA

Per la parte aziendale:

- Il rappresentante R.S.U. : ASSENTE

Per le OO.SS.

- Il Rappresentante Territoriale CGIL: Luca Locci

LOCCI LUCA

- Il Rappresentante Territoriale CISL:

- Il Rappresentante Territoriale UIL: