



COMUNE DI BARRALI

C.A.P. 09040 **PROVINCIA SUD SARDEGNA** Via Cagliari n° 9

Tel. 0709802631 – 0709802445 -- FAX 0709802535

DECRETO DEL SINDACO

N° 4 del 01-08-2023

Oggetto: Nomina del Responsabile dell'Area Tecnica

IL SINDACO

Premesso che sulla base del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, il modello organizzativo dell'ente è articolato nelle seguenti strutture apicali:

- Area Amministrativa;
- Area Finanziaria;
- Area Tecnica;

Dato atto che:

- con proprio decreto n. 1 del 2 gennaio 2023 l'Ing. Patrizia Coraddu è stata nominata responsabile dell'Area Tecnica, incaricandola di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 13 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- in data 31.07.2023, l'ing. Coraddu, è cessata dall'incarico;

Visto il Contratto collettivo Nazionale delle Funzioni Locali sottoscritto il 16 novembre 2022, che agli artt. 16 – 21 disciplina gli incarichi di elevata qualificazione che sostituiscono i precedenti incarichi di posizione organizzativa e in particolare:

- l'art. 16 che al comma 1 dispone "*1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL*";
- Art. 17, a mente del quale "*1. Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla*

base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento”;

- Art. 19 che al comma 1 prevede “*Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL”;*

Richiamato il regolamento per il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di posizione organizzativa, approvato dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 32 del 13 maggio 2019;

Considerato che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 (TUEL) attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei Responsabili degli uffici e dei servizi, quindi, negli enti senza dirigenza, alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative (ora incarichi di elevata qualificazione), preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 dello stesso decreto legislativo, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;
- l'art.109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso TUEL possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);

Dato atto che il Comune di Barrali è privo di personale con qualifica dirigenziale;

Individuato nell'ing. Fabio Pili, inquadrato come funzionario tecnico part-time per 18 ore settimanali, la figura - per i requisiti culturali posseduti, le attitudini e la capacità professionale ed esperienza acquisiti - più idonea a ricoprire l'incarico di responsabile dell'Area Tecnica;

DECRETA

Di nominare quale Responsabile dell'Area Tecnica, incaricandolo dell'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 18 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022, l'Ing. Fabio Pili;

Di dare atto che l'articolazione dei servizi e degli uffici di competenza dell'Area Tecnica è quella riportata nell'allegato B del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, al quale si rimanda;

Di stabilire che il presente incarico, la cui decorrenza coincide con la data di adozione del presente atto, ha durata fino al 31.12.2023;

Di dare atto che all'Ing. Fabio Pili sarà corrisposta l'indennità di posizione nella misura di €. 8.612,18 annui riproporzionata all'orario di servizio di 18 ore settimanali, oltre all'indennità di risultato pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di elevata qualificazione che sarà erogata sulla base della valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione;

Di specificare che l'incarico oggetto del presente decreto può essere modificato nei contenuti, in termini di durata temporale o di prestazioni richieste o revocato anche prima della scadenza del termine: a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente; b) a seguito di valutazione negativa; c) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente; d) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare;

Di stabilire l'obbligo, per il dipendente incaricato, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

Di specificare che in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;

Di notificare il presente atto al dipendente interessato, che dovrà trasmettere alla Segreteria ai fini della pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Ente, la dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità prescritta dall'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 e la dichiarazione di cui agli artt.5, 6, 13 e 14 del D.P.R. n. 62/2013, che approva il Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line.

IL SINDACO
Geom. FAUSTO PIGA

Copia della presente è stata pubblicata all'Albo dell'Ente dal 10-08-2023 e così per 10 giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO COMUNALE