

**COMUNE DI BARRALI**  
(Provincia Sud Sardegna)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022.

**Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa – Verbale contrattazione decentrata: 15.12.2022</b> <b>Atto unilaterale: 30.12.2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Economica anno 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale: D.ssa Pietrina F. Canu Responsabile Servizio Finanziario: Rag. Sandra Farris Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: Assenti RSU e Organizzazioni Sindacali Firmatarie ipotesi atto unilaterale: Dott.ssa Pietrina Canu, Rag. Sandra Farris Firmatarie atto unilaterale: Dott.ssa Pietrina Canu, Rag. Sandra Farris
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Parte economica 2022
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>SI</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>SI</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il CCDI disciplina la sola parte economica relativa all'anno 2022, per la parte normativa si rimanda al contratto decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data 23.12.2019.

Con il CCDI 2022 si suddividono le somme a disposizione del fondo nei vari istituti e indennità previste nel contratto 2019/2021 sottoscritto in data 23.12.2019.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo \_\_ le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 2, lett. a) e b)– performance organizzativa e individuale	9.768,50
Art. 16, comma 4 – progressioni economiche orizzontali	8.938,06
Art. 15, commi 2 e 4 – retribuzione di posizione e risultato p.o.	11.567,50
Art. 70-bis, comma 1, lett. a) – Indennità condizioni di lavoro (attività disagiate)	0
Art. 70-bis, comma 1, lett. b) – Indennità condizioni di lavoro (attività esposte a rischio)	570,00
Art. 70-bis, comma 1, lett. c) – Indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	171,00
Art. 70-quinquies, comma 1 – indennità per specifiche responsabilità	0
Art. 70-quinquies, comma 2 lett. a) – indennità per specifiche responsabilità (Ufficiale di Stato Civile)	117,00
Art. 70-quinquies, comma 2 lett. b) – indennità per specifiche responsabilità (archivisti informatici, addetti urp, formatori professionali)	0
Art. 70-quinquies, comma 2 lett. c) – indennità per specifiche responsabilità (addetti ai servizi di protezione civile)	0
Art. 70-quinquies, comma 2 lett. d) – indennità per specifiche responsabilità (funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori)	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.514,95
Somme rinviate	0
Altro: Indennità specifiche personale Cat. B	91,46
Totale	33.738,47

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 2015.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, stabilito nel Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Municipale N° 65 del 06.12.2011 e ss.mm.ii.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2022.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili \_\_\_\_\_